

T.C.
GÖNEN KENT KONSEYİ
KADIN MECLİSİ
GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı; Gönen Kent Konseyi bünyesinde kurulan Kadın Meclisi'nin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönerge; Gönen Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu yönerge;

- a) 5393 Sayılı Belediye Kanunu,
- b) 08/10/2006 tarih ve 26313 sayılı Kent Konseyi Yönetmeliği,
- c) Gönen Kent Konseyi Teşkil, Görev ve Çalışma Esasları Yönergesi'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu yönergede geçen terimlerden;

- a) Kaymakamlık: Gönen Kaymakamlığı'nı,
- b) Kaymakam: Gönen Kaymakamı'nı,
- c) Belediye: Gönen Belediyesi'ni,
- d) Belediye Başkanı: Gönen Belediye Başkanı'nı,
- e) Kent Konseyi: Gönen Kent Konseyi'ni,
- f) Kent Konseyi Başkanı: Gönen Kent Konseyi Başkanı'nı,
- g) Konsey Genel Kurulu: Gönen Kent Konseyi Genel Kurulu'nu,
- h) Meclis Genel Kurulu: Kadın Meclisi Genel Kurulu'nu,
- i) Konsey Yürütme Kurulu: Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nu,
- j) Meclis Yürütme Kurulu: Kadın Meclisi Yürütme Kurulu'nu,
- k) Genel Sekreter: Gönen Kent Konseyi Genel Sekreteri'ni,

- l) Meclis Başkanı: Gönen Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı'nı tanımlar.

İKİNCİ BÖLÜM

Kadın Meclisinin Oluşumu, Görevleri ve Organları

Oluşumu

Madde 5- Gönen Kent Konseyi Kadın Meclisi;

- a) Gönen Kent Konseyi Yönergesi'nin 6'ncı maddesinde belirtilen kişi ve kurum temsilcilerinin ilgili çalışmalarda gönüllü olanları,
- b) Gönen Kent Konseyi Kadın Meclisi; Gönen ilçesi coğrafi sınırında yaşayan 18 (on sekiz) yaşını doldurmuş bütün kadınların katılabileceği demokratik bir yapıdır.
- c) Kadın muhtarların kendi aralarında belirleyeceği bir temsilci,
- d) Gönen Belediye Meclisi'nde temsil edilen partilerin Kadın Kolları'ndan birer temsilci,
- e) Kadın Sivil Toplum Kuruluşları'nın birer temsilcisi,
- f) Gönen Meslek Yüksekokulu'nun belirleyeceği en fazla iki kadın öğretim üyesi,
- g) Kadın Kooperatifleri'nden birer temsilci,
- h) Bireysel gönüllüler de ilgili yönerge hükümlerine göre başvuru yapabilecek, kadın meclisinde söz sahibi olabileceklerdir.

Görevleri

Madde 6- Gönen Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin Görevleri;

- a) Çok taraflı yönetim anlayışı içinde kent yönetiminde ortaklar arasında ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlamak,
- b) Kent kimliği ve aidiyet bilincinin gelişimine katkı sağlamak,
- c) Demokratik katılımın ve katılım kültürünün güçlenmesi, sürdürülebilir kalkınma içinde kadın üyelerin etkin kılınmasına katkı sağlamak,
- d) Kadınların sosyal, ekonomik, kültürel konulara ilişkin politikalar ve çözüm önerileri geliştirmelerine yönelik çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- e) Kadın Meclisi üyelerinin tecrübelerinden toplumun diğer kesimlerinin yararlanması amacıyla ortak çaba oluşturmak,
- f) Kadınları ulusal ve uluslararası alanda temsil etmek ve bu amaca uygun aktiviteler düzenlemek,
- g) Kadınların girişimci ve dinamik kimliklerini geliştirerek bilimsel, teknolojik, sosyal ve sanatsal gelişime açık ve insan hak ve özgürlüklerine saygılı, araştıran, üreten, topluma, ülkesine ve dünyaya yararlı bireyler olarak desteklenmesine ve cesaretlendirilmesine katkı sağlamak,
- h) Kadınlar arasında dayanışma ve paylaşıma yönelik "ortaklık" bilincini geliştirmek,
- i) Kadın dostu kent vizyonuna katkı sunmak,
- j) Kadınların her türlü şiddete karşı mücadele etmelerine katkı sağlamak, bu konudaki yasal haklar yönünden bilinçlendirme çalışmaları yapmak,

- k) Kentli hakları kapsamında kadınların ve çocuklarının sosyal, ekonomik ve psikolojik açıdan güçlenmelerini sağlamak için gerekli çalışmaları yapmak,
- l) Kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
- m) Sürdürülebilir kalkınma anlayışının ve kentin yaşam kalitesinin geliştirilmesi, çevreye duyarlılığın artırılması ve yoksulluğun giderilmesi amacıyla kent sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışılacağı kadınlara yönelik toplantılar düzenlemek, bu konuda oluşturulan programlara kadınlar olarak katkı ve destek sağlamak,
- n) Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzaladığı ve taraf olduğu uluslararası sözleşmelere dayanarak kadınların kent ve kent yaşamında aktif rol alarak bilinçlendirilmesini sağlamak,
- o) Kadınların dinamizmini ve enerjisini kanallıze edeceği uğraş ve ilgi alanları geliştirmek bu konuda Gönemli kadınları içine alan eylem planları hazırlamak,
- p) Kadın Meclisi kuruluş amaçlarına uygun olarak faaliyet alanları ile ilgili alt çalışma grupları oluşturmak.

Organları

Madde 7- Kadın Meclisi'nin organları şunlardır;

- a) Kadın Meclisi Genel Kurulu
- b) Kadın Meclisi Yürütme Kurulu
- c) Kadın Meclisi Başkanı
- d) Kadın Meclisi Alt Çalışma Grupları

A. Kadın Meclisi Genel Kurulu:

Madde 8-Kadın Meclisi görev ve çalışma esasları şunlardır;

- a) Aktif üyelerden oluşur. Meclisin en yetkili organıdır. Görevi, Meclis Yürütme Kurulu tarafından hazırlanan gündemi görüşmek, değerlendirmek, gerekli hallerde gündeme madde eklemektir.
- b) Seçimli Meclis Genel Kurulu Meclis Başkanı ve Meclis Yürütme Kurulunu seçmek üzere toplanır. Seçilen Meclis Başkanı ve Meclis Yürütme Kurulu birinci dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıl görev yapar.
- c) Kadın Meclisi Genel Kurulu'nda kurum ve kuruluşları temsil edecek kişiler birinci dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıl süreyle görev yapar.
- d) Seçimsiz Meclis Genel Kurulları yılda ikiden az olmamak üzere toplanır.
- e) Meclis Genel Kurul kararları alındıktan sonra Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun onayı ile uygulanır. Kent Konseyi Yürütme Kurulu, doğrudan veya meclis üye sayısının %10'unun yazılı önerisi üzerine meclis genel kurulu yapılması kararı alabilir. Gündeme madde ekleyebilir.
- f) Meclis Genel Kurulu'nda kararlar oybirliği/oyçokluğu ile alınır.
- g) Kadın Meclisi Başkanı'nın seçimi için ilk oylamada üye tam sayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, başkan seçilir.
- h) Kurumsal üyelerin herhangi bir nedenle değiştirilmesi kurumun, meclis genel kurul toplantısından en az 15 gün önce yazılı olarak Gönem Kent Konseyi Başkanlığı'na bildirilmesi ile sağlanır.

- i) Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu üyeleri ve Kadın Meclisi Yürütme Kurulu üyeleri Genel Kurul'un doğal üyeleridir, oy kullanma hakları vardır.
- j) Seçimli meclis genel kurulunda divan, üç kişiden oluşur: 1 Gönen Kent Konseyi Başkanı veya Genel Sekreteri, 1 Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi ve meclis genel kurulu üyeleri arasından seçilecek 1 üye.
- k) Seçimsiz meclis genel kurulunda divan, üç kişiden oluşur: Kadın Meclisi Başkanı ve meclis genel kurulu üyeleri arasından seçilecek 2 üye. Seçimsiz Genel Kurul'a Kadın Meclisi Başkanı başkanlık eder.
- l) Genel Kurul, Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun belirlediği gündemle toplanır. Ancak gündem maddelerine geçmeden önce en az 7 üyenin yazılı önerisi ve Meclis Genel Kurul'un kabulü halinde gündeme madde eklenebilir.
- m) Kadın Meclisi Genel Kurulu oluşumunda yer alan tüm kurum ve kuruluşların ilgili temsilcilerinin iyi yönetim ilkeleri göz önünde bulundurarak yer almasına dikkat edilir.
- n) Kadın Meclisi Genel Kurulu hazırlan listesi, belirtilen kurum ve kuruluşların bildirdiği kurumsal temsilciler arasından Kadın Meclisi yürütme kurulunca bu yönergenin 5. Maddesinde yer alan kriterlere göre oluşturulur ve Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından karara bağlanarak ilan edilir.

B. Kadın Meclisi Yürütme Kurulu:

Madde 9- Kadın Meclisi Yürütme Kurulu görev ve çalışma esasları şunlardır;

- a) Yürütme Kurulu bir Başkan, iki başkan yardımcısı, raportör ve Yürütme Kurulu üyelerinden oluşur. Kadın Meclisi Yürütme Kurulu'nun 10 kişiyi geçmemesi önerilir.
- b) Kadın Meclisi Başkanı, Yürütme Kurulu'nun da başkanıdır. Başkan yoksa yaşça en büyük üye oturuma başkanlık eder.
- c) Kadın Meclisi Başkanı ve Yürütme Kurulu seçimi gizli oy, açık tasnif yöntemiyle yapılır. Oylama usulü, Meclis Genel Kurulunca belirlenir. Başkanlık seçimi ve Yürütme Kurulu seçimi ayrı yapılır.
- d) Kadın Meclisi Yürütme Kurulu'nun görev süresi birinci dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır. En az ayda bir kez toplantı yapar. Aldığı kararları toplantı tutanaklarına işler ve meclis genel kurul üyelerine duyurur. Toplantı imza föyü ve toplantı tutanakları Meclis Başkanı tarafından Genel Sekreter'e iletilir.
- e) Kadın Meclisi Başkanı'nın istifası veya ayrılması halinde ya da tüm yürütme kurulu üyelerinin yarısının ayrılması halinde Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından olağanüstü seçimli genel kurul çağrısı yapılarak Meclis Genel Kurulunda Yürütme Kurulu oluşturulur ve Meclis Başkanı seçilir.
- f) Meclis Yürütme Kurulu toplantısında yapılan oylamada eşitlik olması halinde Kadın Meclisi Başkanı'nın oyu iki oy sayılır.
- g) Meclis Yürütme Kurulu toplantısına mazeretsiz olarak üç kez üst üste katılmayanların yürütme kurulu üyeliği Konsey Yürütme Kurulu kararıyla sona erer.
- h) Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu üyelerinden seçilecek temsilciler ilgili meclislerin yürütme kuruluna gözlemci olarak katılacak olup Konsey Yürütme Kurulu ile Gönen Kent Konseyi meclisleri arasında koordinasyonu sağlayacaktır.
- i) Meclis Yürütme Kurulu tarafından yapılacak faaliyetler; aylık, üç aylık ve altı aylık planlanır. Planlanan etkinlikler konsey yürütme kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.

C. Kadın Meclisi Başkanı:

Madde 10- Kadın Meclis Başkanının görev ve çalışma esasları şunlardır;

- a) Gönen Kent Konseyi Genel Sekreteri'ne karşı sorumludur.
- b) Çalışmalarını Gönen Kent Konseyi paydaşları ile koordineli ve işbirliği içinde gerçekleştirir.
- c) Kadın Meclisi Yürütme Kurulu'na başkanlık eder. Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun doğal üyesidir.
- d) Kadın Meclisi toplantı gündemini Meclis Yürütme Kurulu ile birlikte belirler. Kadın Meclisi'ni yerel, ulusal ve uluslararası alanlarda ilgili çalışma grubu temsilcileri ile istişare halinde temsil eder.
- e) Meclis Başkanı, görev ve yetkilerini kullanırken tüm üyelere karşı sorumlu olup eylem ve işlemlerinde, üyeleri ve onların düşüncelerini dikkate alır.
- f) Meclis Başkanı, çalışmaların Gönen Kent Konseyi'ne düzenli bir rapor halinde iletilmesinden, uyumlu çalışmaların yürütülmesinden, kayıtların Gönen Kent Konseyi ofisinde bulundurulmasından sorumludur. Meclis Başkanı, kamuoyunu ilgilendiren durum ve olaylar karşısında, karar alınan meclisin duruş ve görüşünden Kent Konseyi Başkanı ve Genel Sekreteri'ne karşı sorumludur.
- g) Seçimli meclis genel kurulu dışında meclis genel kuruluna başkanlık eder.

D. Kadın Meclisi Çalışma Grupları:

Madde 11- Kadın Meclisi Çalışma Grupları görev ve çalışma esasları şunlardır;

- a) Çalışma gruplarına bireysel katılımcının kabulü, bireysel bilgi formu (Gönüllülük Taahhütnamesi) doldurulduktan sonra, Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun onayı ile gerçekleşir.
- b) Gruplar kendi iç motivasyonları ve demokratik yapıları ile çalışır.
- c) Çalışma Gruplarına katılan herkesin Çalışma Grubu Temsilcisi seçme ve seçilme hakkı vardır.
- d) Çalışma Grubu Temsilcisi grubu temsil eder, toplantıları yönetir, temsilcinin olmadığı toplantılarda Temsilci Yardımcısı temsilcinin görevlerini üstlenir. Temsilci ve Temsilci Yardımcısı'nın olmadığı toplantılarda temsilcinin görevlerini Raportör üstlenir. Raportör toplantının tutanağını tutmakla sorumludur.
- e) Çalışma Grupları toplantı gün ve saatlerine kendileri karar verirler. Çalışma Grubu Temsilcisi karar verilen toplantı tarihlerini ve değişikliklerini Gönen Kent Konseyi ofis sekreteryası hizmetleri ile koordineli şekilde Raportöre ve grup üyelerine iletmekten sorumludur.
- f) Toplantılarda görüşmelerin demokratik usullerle yapılması ve herkese söz hakkı verilmesi esastır.
- g) Aksi belirtilmedikçe grup toplantıları belirtilen gün ve saatte yapılır.
- h) Gruplar dönem başında çalışma takvimlerini oluşturup Genel Sekreterliğe sunar.
- i) Raportör yapılan toplantıların tutanaklarını düzenlemek ve Çalışma Grubu Temsilcisine iletmekten sorumludur.
- j) Çalışma Grubu Temsilcisi çalışma grubunca alınan kararların Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'na sunulmak üzere Gönen Kent Konseyi Genel Sekreteri'ne iletmekten sorumludur.
- k) Gönen Kent Konseyi Çalışma Yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, kent konseyi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak üyelikten çıkarılma nedenleridir.

Üyelikten çıkarılma kararı Kent Konseyi Genel Sekreteri'nin teklifi ile Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından verilir.

Kadın Meclisi Kent Eylem Planı:

Tanımı:

Gönenli kadınların kente özgü kültürel değerlerini ve özelliklerini ön plana çıkararak, kadınlar temelinde kentin hedeflerinin, önceliklerinin belirlendiği bir çalışmadır. Planda, kadınların ihtiyaç ve öncelikleri belirlenir. Mevcut kaynaklarla hedeflere ulaşmanın yöntem, araç ve mekanizmaları tespit edilir. Hangi karar ve eylemlerin diğerlerinden daha önemli olduğu belirlenir.

Planın Amacı:

Kadınların girişimci ve dinamik kimliklerini geliştirerek bilimsel, teknolojik, sosyal ve sanatsal gelişime açık ve insan hak ve özgürlüklerine saygılı, araştıran, üreten, topluma, ülkesine ve dünyaya yararlı bireyler olarak desteklenmesine ve cesaretlendirilmesine katkı sağlamak,

Gönenli kadınların çevre ve yaşam kalitesinin, en az kaynak kullanarak en kısa sürede yükseltilmesi amacını gerçekleştirmektir.

Eylem planı, varsa alt çalışma gruplarının da desteği ile Kadın Meclisi'nde görüşülerek oluşturulur. Oluşturulan eylem planı Gönen Kent Konseyi Yürütme Kuruluna sunulur. Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nda onaylanan kadın meclisi kent eylem planı işlerlik kazanmış olur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Üyelik ve Çeşitli Hükümler

Üyelik Sorumluluğu

Madde 12- Tüm üyelerin Kadın Meclisi üyelik formunu eksiksiz doldurma zorunluluğu vardır. Üye formları seçimli Genel Kuruldan önceki on beş gün içerisinde güncellenir. Adres ve iletişim bilgilerinde değişiklik olan üyeler, değişiklikleri on beş gün öncesine kadar bildirmedikleri takdirde genel kurulda oy kullanamazlar.

Üyelikten Ayrılma

Madde 13- Kadın Meclisi üyesi, üyenin üyelikten ayrılma isteği ile sona erer. Üye dilediği anda Yürütme Kurulu Başkanlığı'na yazılı olarak ayrılma isteğini belirtir.

Üyelikten Çıkarılma

Madde 14- Gönen Kent Konseyi ve Kadın Meclisi Çalışma Yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, Kadın Meclisi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum, davranışlarda bulunmak, kendisine verilen görev ve sorumlulukları sürekli aksatmak üyelikten çıkarılma nedenlerindendir. Kadın Meclisi'nde üyelikten çıkarılma kararı Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 15- Bu yönerge Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu ve Kadın Meclisi Yürütme Kurulu tarafından yürütülür.

Yürürlük

Madde 16- Bu yönerge hükümleri, Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu ve Gönen Kent Konseyi Genel Kurul onayı ile yürürlüğe girer.