

T.C.
GÖNEN KENT KONSEYİ
TEŞKİL, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin amacı, Gönen Kent Konseyi'nin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge; Gönen Kent Konseyi'nin üyelerini ve bunlar tarafından yürütülen Kent Konseyi çalışmalarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – Bu Yönerge;

- (1) T.C. Anayasası'nın 58'inci maddesine,
- (2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 7/v maddesine,
- (3) 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 76'ncı maddesine,
- (4) 08/10/2006 tarih ve 26313 sayılı Kent Konseyi Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine,
- (5) Bakanlar Kurulu'nun 06/03/1998 tarih ve 10618 sayılı Türkiye'de Yerel Gündem 21'lerin Teşviki ve Geliştirilmesi" Projesi (1. Aşama) kararına,
- (6) Bakanlar Kurulunun 22/01/2001 tarih ve 24295 "Türkiye'de Yerel Gündem 21'lerin Uygulamaya Geçirilmesi" Projesi (2. Aşama) kararı,
- (7) Gönen Belediye Meclisi'nin, Gönen Kent Konseyi'nin kurulması ile ilgili toplantı tutanağına istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu yönergede geçen terimlerden;

- a) Belediye: Gönen Belediyesi'ni,
- b) Belediye Başkanı: Gönen Belediye Başkanı'nı,
- c) Gönen Kent Konseyi: Merkezi yönetimin, Gönen Belediyesi'nin, Gönen'deki kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortaklık anlayışıyla, hemşehrilik hukuku çerçevesinde bulunduğu; Gönen'in kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını,
- ç) Kent Konseyi: Gönen Kent Konseyi'ni,
- d) Meclisler ve Çalışma Grupları: Kadın ve Gençlik Meclisleri başta olmak üzere kent konseyinin görev alanlarında, yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma

içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları,

e) Yerel Gündem 21 Programı: Birleşmiş Milletler Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen ve 21'inci yüzyılın gündemini belirleyen Gündem 21 başlıklı Eylem Planının 28'inci bölümü uyarınca, yerel yönetimlerin öncülüğünde, sivil toplumun ve diğer ortakların, birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek, kentleri için Yerel Gündem 21 olarak adlandırılan 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye YG21 Programı'nı,

f) Yönetişim: Saydamlık, hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerinden yönetim ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını,

(2) Bu yönergede geçen kısaltmalardan;

a) YG21: Yerel Gündem 21'i ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kent Konseyi'nin Amacı, Teşkili, Görevleri ve Çalışma İlkeleri

Kent Konseyi'nin Amacı

MADDE 5- Gönen'de kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin geliştirilmesi, merkezi yönetimin, Gönen Belediyesi'nin, Gönen'deki kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortak bir yönetim çerçevesinde bulunduğu bir platformun oluşturulması, Gönen kentinin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetişim ve yerinden yönetim ilkelerinin benimsenmesini sağlamaktır.

Kent Konseyi'nin Teşkili

MADDE 6 – (1) Kent Konseyi, aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur:

- a) Gönen Kaymakamı veya temsilcisi,
- b) Gönen Belediye Başkanı veya temsilcisi,
- c) Sayısı 10'u geçmemek üzere Kaymakam tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,
- d) Muhtarlar Derneği Başkanı yada muhtarların kendi aralarından belirleyeceği bir temsilci,
- e) Gönen Belediye Meclisi'nde bulunan siyasi partilerin birer temsilcileri,
- f) Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi Gönen Meslek Yüksekokulu'nun belirleyeceği iki temsilci,
- ğ) Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, baronun,

kamu yararına faaliyet gösteren dernek ve vakıfların birer temsilcisi,

g) Gönen Kent Konseyi'nde kurulan meclis ve çalışma gruplarının birer temsilcilerinden oluşur.

(2) Gönen Kent Konseyi Genel Kurulu ilk toplantısını yapmak üzere Belediye Başkanı'nın çağrısı ile toplanır. Belediye Başkanı'nın başkanlığında toplanan Genel Kurul, toplantıyı idare etmek üzere üyeleri arasından en az üç kişiden oluşan Divan Kurulu'nu seçer.

(3) Divan Kurulu'nun oluşturulmasından sonra, Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu seçilir.

Kent Konseyi'nin Görevleri

MADDE 7 – (1) Gönen'de yönetime demokratik katılımın yaygınlaştırılmasını, hemşehrilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,

(2) Sürdürülebilir gelişmenin sağlanması ve bu konuda ortaya çıkan sorunların çözümüne yönelik planların hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak,

(3) Kente ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme süreçlerinde tüm kenti kapsayan bir zeminde oluşturmaya katkıda bulunmak,

(4) Yerellik ilkesi çerçevesinde katılımcılığı, demokrasiyi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,

(5) Gönen'in kimliğine ilişkin tarihi, kültürel, doğal ve benzeri değerlere sahip çıkmak ve geliştirmek,

(6) Kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkı sağlayan çalışmalar yapmak.

(7) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı olarak Gönen'de yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek,

(8) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,

(9) Çocukların, gençlerin, kadınların ve engellilerin toplumsal yaşamdaki etkinliklerini arttırmak ve yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,

(10) Gönen kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,

(11) Kent Konseyi'nde oluşturulan görüşlerin değerlendirilmek üzere Gönen Belediye Meclisi'ne gönderilmesini sağlamak,

(12) Yereldeki ve ulusaldaki diğer kent konseyleri, kurum ve kuruluşlar ile birlikte kentin geleceği ve günlük yaşamı ile ilgili iş birlikleri geliştirmektir.

Kent Konseyi'nin Çalışma İlkeleri

MADDE 8 – (1) Katılımcılığı, şeffaflığı, saydamlığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak,

(2) Kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma,

saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutmak,

- (3) Farklılıkları zenginlik olarak gören bir anlayışla hareket etmek,
- (4) Ulusal ve uluslararası değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek çözüm ve sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemek,
- (5) Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzaladığı ve onayladığı uluslararası sözleşmelerde yer alan, kent ve kent yaşamına yönelik evrensel değerlere bağlı kalmak,
- (6) Çalışmalarda, konunun ihtiyacı olan bilimsel veriler ve teknik gereklilikleri araştırarak dikkate almak,
- (7) Konsey ile belediye arasındaki ilişki ve iş birliğini, ılımlı mesafe ilkesine bağlı kalarak sürdürmek,
- (8) Yerel, ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği ve diyalog kanallarını açık tutmak,
- (9) Gönen'e dair sözü olanları kucaklayan bir yapıyı sürekli kılmak,
- (10) Ayrımcılık ve her türlü nefret söylemini reddetmek,
- (11) Biyolojik çeşitliliğin ve doğal hayatın korunması, iklim değişikliğinin önlenmesi için kendi çalışma ortamında da ekolojik temelli ve çevreci yaklaşımı benimsemek,
- (12) Kentlilerin, kentin tüm yönetim kademelerine ve karar alma süreçlerine demokratik katılımını sağlamak,
- (13) Kent hakkının korunması ve kent suçlarının yok edilmesi için kentlilik bilincini geliştirmek,
- (14) Demokrasinin temel değerlerine bağlı kalmak.

Kent Konseyi Üyeliği

MADDE 9: a) Kent Konseyi Kurumsal Üyesi olmak isteyen ilgili sivil toplum kuruluşları, Kent Konseyi üyesi olmak istediklerine dair yönetim kurulu kararı ve doldurulacak olan Kurumsal Bilgi Formu ile birlikte Kent Konseyi Başkanlığı'na başvuruda bulunurlar.

b) Kent Konseyi üyesi olmak isteyen kurum ve kuruluşların usulüne uygun olan başvuruları, Kent Konseyi Başkanlığı tarafından değerlendirilir ve Yürütme Kurulu'na karara bağlanır.

c) Kent Konseyi'nin toplantılarına mazeretsiz olarak birbirini takiben üç kez katılmayanların üyelikleri, Genel Sekreterlikçe yapılan incelemeden sonra Yürütme Kurulu'nun kararı ile düşürülebilir.

d) Kent Konseyi Kurumsal Üyelerinin genel kurullarda temsil edilebilmesi için, bilgi güncellemesinin yapılması ve temsil formunun doldurularak Kent Konseyi Başkanlığı'na teslim edilmesi gerekir. Başvurular, seçimli genel kurula en az 15 gün kala yenilenmiş olmalıdır. Kurumsal üyelik bilgilerini usulüne göre güncellemeyenler, seçimli genel kurulda oy kullanamazlar.

e) Kent konseyi üyesi olmaya hak kazanan Kurumsal Üye Temsilcileri ile Çalışma

Grubu Temsilcileri, Kent Konseyi Başkanlığı'na ve Yürütme Kurulu Üyeliği'ne aday olabilir veya aday gösterilebilir. Kurumsal Üye Temsilcisi veya Çalışma Grubu Temsilcisi olmayanlar Kent Konseyi Genel Kurulunda aday olamazlar ve aday gösterilemezler.

f) Bireysel Üye, meclislerde ve çalışma gruplarında gönüllü olarak çalışmak üzere usulüne uygun olarak üye kaydı yapılmış kişidir.

g) Meclislere ve çalışma gruplarına bireysel katılımcının kabulü, bireysel bilgi formu doldurulduktan sonra, Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun onayı ile gerçekleşir. Kurumsal Üyelerin temsilcileri ayrıca Bireysel Üye Formu doldururlar.

h) Kent Konseyi Çalışma Yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, kent konseyi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak üyelikten çıkarılma nedenleridir. Üyelikten çıkarılma kararı, ilgilinin savunması alındıktan sonra, Kent Konseyi Genel Sekreterliği'nin teklifi ile Yürütme Kurulu tarafından verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kent Konseyi'nin Organları ve Bu Organların Görevleri

Kent Konseyi'nin Organları

MADDE 10 – (1) Kent konseyi aşağıdaki organlardan oluşur:

- a) Genel Kurul,
- b) Yürütme Kurulu,
- c) Kent Konseyi Başkanı,
- ç) Genel Sekreter
- d) Meclisler ve Çalışma Grupları,
- e) Danışma Kurulları.

Genel Kurul

MADDE 11 – (1) Genel Kurul, Kent Konseyi'nin en yetkili organı olup 5'inci maddede sayılan üyelere oluşur.

(2) Genel Kurul, her yıl Ocak ve Eylül aylarında yapacağı iki toplantıdan az olmamak üzere, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantısında Kent Konseyi Başkanı'nı ve Yürütme Kurulu'nu seçer.

(3) Genel Kurul, Yürütme Kurulu Başkanı tarafından doğrudan veya Genel Kurul üye sayısının üçte birinin teklifi üzerine olağanüstü toplantıya çağırılabilir.

(4) Genel Kurula, Kent Konseyi Başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi toplantıya başkanlık eder.

(5) Genel Kurul, katılanların salt çoğunluğu ile görüş oluşturur. Oylamada eşitlik çıkması halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

(6) Genel Kurulca oluşturulan görüşler, Belediye Meclisi'nin ilk toplantısında değerlendirildikten sonra Belediye tarafından Yürütme Kurulu'na bildirilir.

- (7) Belediye Meclisi tarafından uygun bulunan görüşler, Yürütme Kurulu tarafından Kent Konseyi kararları olarak uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.
- (8) Yürütme Kurulu'nun hazırladığı meclis ve çalışma gruplarının, Teşkilat, Görev ve Çalışma Yönergeleri'ni kabul eder.

Yürütme Kurulu

MADDE 12 – (1) Yürütme Kurulu, Genel Kurul tarafından birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıl görev yapmak üzere seçilen; Kent Konseyi Başkanı, Kadın ve Gençlik Meclis Başkanları'nın da yer aldığı en az yedi kişiden oluşur.

(2) Yürütme Kurulu'na Kent Konseyi Başkanı, bulunmaması halinde Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesi başkanlık eder.

(3) Yürütme Kurulu, Genel Kurul gündemini tespit eder ve Genel Kurul tarafından oluşturulan görüşleri Belediye Meclisi'ne sunmak üzere Belediye'ye gönderir.

(4) Belediye Meclisi tarafından uygun bulunan kararları uygun araçlarla kamuoyuna duyurur, uygulama sürecini takip eder.

(5) Uygulama sonuçlarını değerlendirir ve faaliyet raporu hazırlayarak, Genel Kurula sunar.

(6) Gönen Kent Konseyi Yürütme Kurulu üyelerinden seçilecek temsilciler ilgili meclislerin yürütme kurluna gözlemci olarak katılacak olup kent konseyi ile meclisler arasında koordinasyonu sağlayacaktır.

Kent Konseyi Başkanı

MADDE 13– (1) Kent Konseyi Başkanı Genel Kurul tarafından seçilir.

(2) Kent Konseyi Başkanı'nın görev süresi, Yürütme Kurulu'nun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır.

(3) Kent Konseyi Başkanı'nın seçimi için ilk oylamada üye tam sayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tamsayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, Başkan seçilmiş olur.

(4) Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu'nun seçimi, Genel Kurulun ilk toplantısının birinci birleşimde tamamlanır.

(5) Kent Konseyi Başkanı'nın izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı süre içinde kendisine Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesi vekâlet eder.

Meclisler ve Çalışma Grupları

MADDE 14 – (1) Kent Konseyi, görev alanına giren konularda meclisler ve çalışma grupları oluşturabilir.

(2) Meclislerin ve çalışma gruplarının çalışma usul ve esasları Genel Kurulca belirlenir.

(3) Meclislerde ve çalışma gruplarında oluşturulan görüşler, Kent Konseyi Genel Kurulu'nda görüşülerek kabul edildikten sonra değerlendirilmek üzere Belediye Meclisi'ne sunulur.

Danışma Kurulları

MADDE 15 – (1) Kent Konseyi, görev alanına giren aşağıdaki alanlarda Danışma Kurulları oluşturabilir.

- a) Şehir, Çevre ve Planlama Danışma Kurulu,
- b) Tarım ve Hayvancılık Danışma Kurulu,
- c) Kalkınma AR-GE, Bilim ve Teknoloji Danışma Kurulu,
- d) Kültür, Sanat, Turizm Danışma Kurulu.
- e) Halk Sağlığı Danışma Kurulu

(2) Danışma Kurulları, üniversite öğretim üyeleri arasından en az bir yıllığına görev alan 3 öğretim üyesi ile Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından Sivil Toplum Örgütleri, Kurum, Kuruluş ve Odalardan belirlenecek alan uzmanlarından oluşur.

(3) Danışma Kurulları'nın her biri en az 5 kişiden oluşur.

(4) Danışma Kurulları, Kent Konseyi Başkanı'nın yazılı daveti üzerine yılda en az üç defa toplanır, faaliyet alanlarıyla ilgili konularda tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur, Kent Konseyi Başkanı'na görüş ve önerilerini yazılı olarak bildirir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Kent Konseyi Genel Sekreteri

MADDE 16 - (1) Kent Konseyi Genel Sekreteri, Belediye Başkanı tarafından önerilen üç aday arasından Yürütme Kurulu tarafından seçilir.

(2) Kent Konseyi Genel Sekreteri,

- a) Kent Konseyi görevlerinin yerine getirilmesini koordine eder.
- b) Meclisler, çalışma grupları ve benzeri yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.

(3) Görevleri bakımından Kent Konseyi Başkanı'na ve Yürütme Kurulu'na karşı sorumludur

Kent Konseyi Sekretarya Hizmetleri

MADDE 17 – (1) Gönen Kent Konseyi'nin sekretarya hizmetleri, Gönen Belediyesi'nin Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.

(2) Sekretarya hizmetlerini yürüten birim ve bu maksatla görevlendirilmiş personel, bu

alışmaları bakımından Kent Konseyi Genel Sekreteri'ne karşı sorumludur.

Kent Konseyi'nin Mali Yapısı

MADDE 18 - (1) Belediye, Kent Konseyi'ne bütçelerinde ödenek ayırmak suretiyle ayni ve nakdi yardım yapar ve destek sağlar.

Bu Yönergenin Takip ve Güncellemesi

MADDE 19 - (1) Bu Yönerge kapsamındaki uygulamalarının gözetiminden Kent Konseyi Yürütme Kurulu sorumludur.

(2) Yönergede olabilecek güncelleme alışmaları Kent Konseyi Yürütme Kurulu koordinatörlüğünde yürütölür.

Yürürlük

MADDE 20 - (1) Bu Yönerge,

- a) Gönen Kent Konseyi ilk Genel Kurulu'nda kabul edilerek yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21 - (1) Bu Yönerge hükümlerini Kent Konseyi Yürütme Kurulu yürütür.